**Публичный отчет территориальной профсоюзной организации работников образования**

 **Кировского и Московского районов г.Казани за 2018 год**

В 2018 году территориальная профсоюзная организация работников образования Кировского и Московского районов объединяла **124** первичных профсоюзных организации: **38** общеобразовательных организаций, **75** дошкольных организаций, **9** организаций дополнительного образования, **1** организация профессионального образования: торгово – экономический колледж, **1** организация - приют. Количество членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте, насчитывает **7051** человек, что составляет **97%** от общего числа работающих **(7274)**.

Количество организаций образования в районах осталось без изменений (**124**) за счет введения в строй нового общеобразовательного учреждения **МБОУ** «Политехнический лицей №182» Кировского района.

Несмотря на продолжающуюся оптимизацию образовательных организаций, СПО сохранил высокий уровень профсоюзного членства на протяжении последних 5-ти лет. Этому способствовали эффективно организованная работа по укреплению профорганизаций, реализация молодежной политики, правовая и социальная поддержка и защита работающих.

Необходимо отметить, что в районе существует развитая система социального партнёрства, которая реализуется в различных формах: участие представителей работника в разрешении трудовых споров:

* участие профсоюза в проведении аттестации педагогических кадров;
* защита прав и интересов работников;
* предоставление работникам социальных льгот и гарантий;
* организация и проведение мероприятий по оздоровлению работников;
* участие профсоюза в различных профессиональных конкурсах;
* долевое финансовое участие профсоюза в проведении районных праздников, профессиональных конкурсов учителей и школьных предметных олимпиад, детских творческих конкурсов, организации августовской конференции работников образования, участие в спартакиаде работников образования и т.д. В 2018 году СПО выделил около **2 500 000 тысяч рублей** на организацию и проведение мероприятий, совместных с отделом образования.

Также продолжилась добрая традиция поздравлять коллективы, руководителей учреждений образования и профсоюзный актив с юбилейными датами и праздниками.

В 2018 году образовательные учреждения - гимназии № 2 и № 94 представляли опыт совместной творческой работы руководителей и первичных профорганизаций по мотивации профсоюзного членства, правовой защите, социальному партнерству, информационной деятельности для участников Всероссийского семинара председателей городских и районных организаций Профсоюза из 30-ти регионов России. Эти учреждения стали федеральными площадками официальных мероприятий Общероссийского Профсоюза образования. Мы выражаем благодарность руководителям гимназии № 2 (К.З. Хамидуллиной) и гимназии № 94 (Л.Н. Мурысину) за отличную организацию и прием участников Всероссийского семинара. В этом большая заслуга и профсоюзных лидеров этих трудовых коллективов.

 **Важным разделом отраслевого Соглашения являются обязательства сторон в области экономики управления образованием, оплаты труда.** Несмотря на положительную статистику роста средней заработной платы в целом, вопрос оплаты труда остается ключевым в переговорном процессе

**Средняя заработная плата работников образования в 2015-2018 годах:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Средняя заработная плата** | **2015 г.** | **2016 г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| **Педагогов:** |  |  |  |  |
| **Учителя** | **30758** | **30831** | **32930** | **33805** |
| **Воспитателя ДОУ** | **23991** | **24120** | **24602** | **28669** |
| **Преподаватели УДО** | **18396** | **19243** | **25208** | **28369** |
| **Техперсонала:** |  |  |  |  |
| **Школ** | **9104** | **9128** | **9493** | **13436** |
| **ДОУ** | **9783** | **9798** | **10190** | **14324** |
| **УДО** | **7211** | **8522** | **8863** | **12341** |
| **Руководителей:**  |  |  |  |  |
| **ДОУ** | **36170** | **39051** | **43541** | **44755** |
| **Школ** | **49925** | **47734** | **49409** | **51822** |
| **УДО** | **31903** | **36183** | **42517** | **43036** |

С 1 сентября 2018 года формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется с учетом:

- должностных окладов; ставок заработной платы;

- выплат стимулирующего характера;

- выплат компенсационного характера.

Работодателям необходимо направлять на установление должностных окладов и ставок не менее 70% фонда оплаты труда организации. Остальные 30% заработной платы будут установлены работникам в виде выплат стимулирующего и компенсационного характера.

С 1 января 2019 года минимальный **размер оплаты труда** в  РФ устанавливается в размере 11280 рублей. Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых и вредных условиях и в ночное время.

**Правозащитная деятельность СПО осуществлялась по следующим направлениям**:

* организация профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
* внесудебная и судебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования;
* оказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза по вопросам законодательства;
* информационно-методическая работа по правовым вопросам;
* проведение обучающих семинаров.

 В 2018 году проведено **40 проверок** по вопросам соблюдения трудового законодательства. Из них **20** в учреждениях дошкольного образования, **18** в учреждениях общего образования и **2** в учреждениях дополнительного образования. Основным предметом проверки было соблюдение трудового законодательства и анализ локальных актов.

Во время проверок были выявлены **65** нарушений, **58** из которых были устранены в ходе проверок, на остальные выявленные нарушения был установлен срок для приведения локальных актов в соответствие с действующим трудовым законодательством.

Анализ нарушений и трудовых споров показал, что их ключевой причиной явились нарушения, связанные с оплатой труда (тарификация, аттестация, оплата в связи с введением специальной оценки условий труда, компенсационные выплаты и т.п.).

 В 2018 году с обращениями на личном приеме в СПО принято **435** человек. **384** обращения были признаны обоснованными и удовлетворены.

СПО осуществляет представление и защиту интересов членов Профсоюза в судах по заявлениям на отказ в назначении досрочных трудовых пенсий в связи с педагогической деятельностью. За 2018 год было подано **7** заявлений по отстаиванию права на досрочную пенсию. Из **7** обращений за работником признано право на досрочную трудовую пенсию в **7**  случаях. Экономический эффект правозащитной деятельности профсоюза составил около **550 000** тысяч рублей.

 **Защита прав интересов членов профсоюза на безопасные условия труда и охрану здоровья – одно из приоритетных направлений в работе профсоюза.**

Необходимо отметить, что 2018 год был объявлен Центральным Советом Профсоюза работников образования России - Годом охраны труда. В связи с этим СПО в прошлом году повысил профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, за проведением в образовательных организациях специальной оценки условий труда, за финансовым обеспечением мероприятий по охране труда.

Раздел охраны труда традиционно включается обязательным пунктом в годовой план СПО и тщательно изучается при проведении всех комплексных и тематических проверок учреждений образования.

СПО также составил план мероприятий, посвященный Году охраны труда, который был выполнен в полном объеме:

- Семинары для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по охране труда;

- Конкурс плакатов по противопожарной безопасности среди учащихся 5-7 классов общеобразовательных учреждений;

- Смотр–конкурс уголков по охране труда;

 - Конкурс **«Лучшее образовательное учреждение по охране труда»** в 2 этапа: **1 этап** – оценка документов по охране труда, **2 этап** – выступление агитбригад по охране труда

 В смотре–конкурсе уголков по охране труда принимали участие все образовательные учреждения. Победителями стали: 1 место МАДОУ № 252 – 3 тыс., 2 место МАДОУ № 69 – 2 тыс.руб., 3 место – МАДОУ № 97 – 1 тыс.руб.

 В конкурсе «Лучшее образовательное учреждение по охране труда» принимали участие 15 учреждений. По итогам 2-х этапов были определены победители: 1 место МАДОУ № 228 – 7 тыс.руб., 2 место МАДОУ № 403 – 5 тыс.руб., 3 место – МАДОУ № 62 – 3 тыс.руб.

Во всех организациях были подписаны соглашения между администрацией и профсоюзными комитетами по охране труда, во все коллективные договоры образовательных организаций был включен раздел «Улучшение условий и охрана труда».  Составлен и утверждён план мероприятий по охране труда, в котором предусмотрены противопожарные мероприятия, проведение специальной оценки условий труда, приобретение наглядных пособий и спецодежды, обучение работников, ремонтные работы.

В 2018 году была проведена специальная оценка условий труда **1069** рабочих мест, из которых **298** признаны местами с неблагоприятными условиями труда. В образовательных организациях выплачиваются компенсационные выплаты за неблагоприятные условия труда в размере от 4% до 12% уборщикам служебных помещений, лаборантам, сторожам, поварам, прачкам, учителям химии и т.д**. 1048** работников получают надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда.

Вместе с тем, в некоторых организациях остается нерешенным вопрос по предоставлению работникам компенсаций за вредные условия труда и возврат из ФСС 20% средств на улучшение условий труда.

В настоящее время законодательство Российской Федерации требует комплексного подхода к решению вопросов охраны труда. С этой целью в образовательных организациях должна выстраиваться система управления охраной труда.

**Аттестация педагогических работников** обеспечивает дифференциацию уровня оплаты труда. Так из **3879**  педагогических работников **2617** или **68,3%** педагогов имеют квалификационные категории. Из них**: 804 педагога (20,5%)** - высшую квалификационную категорию**, 1813 педагогов (47,8%)** - первую квалификационную категорию.

 В 2018 году **792** педагога прошли педагогическую аттестацию, из них получили впервые или подтвердили: высшую квалификационную категорию – **278** педагогов, **первую** квалификационную категорию - **514** педагогов.

Льготами при прохождении упрощенных форм профессиональной экспертизы при аттестации воспользовались **348 педагогов (64,8%)**,из них: **50** имеют государственные награды, **90** - ведомственные награды, **7** работников имеют ученую степень, **38** – победители ПНПО, **66**  человек - победители профессиональных конкурсов. **510**педагогов подготовили призеров школьных олимпиад различных уровней. Льготой по сохранению прежнего уровня оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории сроком на 1 год воспользовались **14 человек**.

В 2018 году **97 работников образования** получили квартиры по социальной ипотеке**. 1 работник** получил квартиру по программе поддержки молодых семей. **1 работник** – по программе индивидуального строительства. Однако сегодня на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий стоят **348**  человек, из них **76** работников проживают в общежитиях, **40** из которых семейные. **195** человек, нуждаются в улучшении жилищных условий по социальной ипотеке, **119 человек**  **включены**  в Сводной список ГЖФ при Президенте РТ.

**Школа профсоюзного активиста**, созданная СПО, направлена на обучение профсоюзного актива основам профсоюзной работы, формам и методам предоставления и защиты социально-трудовых прав работников. В 2018 году в школе были проведены занятия:

 **-** **Семинар – совещание «**Все по охране труда: проблемы, вопросы, ответы»

 **- Семинар – практикум** «О порядке приема, увольнения и перевода работника»

 **- Консультация** «Аттестация педагогических работников»

 **- Тренинг** «Управление конфликтами»

 **- Деловая игра** «Заседание профсоюзного комитета»

СПО постоянно осуществляет контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам образования, предусмотренных отраслевым, территориальным соглашениями и коллективными договорами. **С 2017 года в Отраслевом Соглашение** между МОиН РТ, Управлением образования г.Казани и Рескомом профсоюза, а равно как и в Коллективных договорах, прописано, что положения вышеназванных документов, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) **распространяются только на членов профессионального союза работников образования.**

Так за **2018 год** работникам образования были предоставлены следующие льготы и гарантии: дополнительные оплачиваемые дни, предоставляемые по социальным причинам получили – **1096 человек,** из них:

- для осуществления ухода за детьми-инвалидами (4 дня в месяц) - **27** чел;

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - **754** чел.;

- при бракосочетании работников (3 дня) - **35** чел.;

- бракосочетание детей (1 день) - **17** чел.;

- при переезде на новое место жительства (2 дня) - **25** чел.;

- проводы сына в армию (1день) - **1** чел.;

- родители первоклассников 1 сентября и родители выпускников в день «последнего звонка» (1 день) - **60** чел.;

- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день в квартал) - **117** чел.;

- в случае смерти близких родственников (3 дня) - **87** человек;

- дополнительный отпуск сроком до одного года – **3** человека**;**

- дополнительный отпуск в количестве 3-х дней при работе в течение года без листа нетрудоспособности - **860** человек**;**

- дополнительная оплата за вредные условия труда – **1048** человек**.**

Председателям первичных профсоюзных организаций были установлены поощрения: дополнительные дни к отпуску – **64** человека, доплаты из премиального фонда – **56** человек, доплата из стимулирующих выплат – **66** человек.

 Но, сожалению, не все председатели первичных профсоюзных организаций имеют доплаты из фонда стимулирующих выплат по критериям и премиального фонда, а также дополнительный отпуск от **1 до 10 дней.** Эта проблема остается нерешенной в некоторых образовательных организациях, но решать ее необходимо.

Республиканская **Программа негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать доплаты за счет средств республиканского бюджета. В 2018 году в эту Программу вступило **78** человек**.** К сожалению, работники, которые закончили свою трудовую деятельность, нередко узнаютонегосударственном пенсионном обеспечении не в своей организации, а за её пределами.

 С 1 марта 2017 года Реском профсоюза реализует **проект «Льготное потребительское кредитование»** для работников образованияв форме потребительского кредита в сумме до 100 000 рублей сроком до 1 года под 12% годовых. Для молодых педагогов до 30 лет этот кредит выдается под 5% годовых (7% доплачивает профсоюз). В 2017 году в СПО за льготным кредитом обратились **29 человек**, а в 2018 году **8 работников.** Этот проект продолжает действовать.

 С целью оказания материальной помощи членам профсоюза в СПО создан **Фонд социальной защиты работников образования**, который аккумулирует **25%** профсоюзных средств. Пособия введены для усиления адресной социальной защиты членов профсоюза. Согласно Фонду социальной защиты **в 2018** году получили:

- премии по достижению 55 и 60-ти лет **160 человек** получили по **1, 5 тысячи** рублей каждый на общую сумму **240 000 рублей;**

**-** материальную помощь на лечение и операцию в сумме **98  000 рублей** получили **33 человека**;

**-**  материальную помощь за ущерб (пожар, кража) в сумме 1**9 000 рублей – 4 человека;**

 - материальную помощь ветеранам педагогического труда по случаю юбилея (70-90 лет) – **17** **человек** в сумме **32 500 рублей;**

**-** материальную помощь по случаю смерти близких и сотрудников в размере **2 и 3 тысячи рублей**  соответственно получили **201 человек**  на общую сумму **404 000 рублей**.

В 2018 году СПО проводил методическую, материальную и моральную **поддержку молодых специалистов** с целью их адаптации к педагогической деятельности и включения для них в коллективные договоры дополнительных социальных льгот и гарантий. Доля молодых учителей со стажем до 3-хлетсистеме образования Кировского и Московского районов составляет **6% (239 человек**). В 2018 году в образовательные учреждения прибыли  **73** молодых педагогов**.**

В сентябре большинство молодых педагогов, прибывшие в образовательные учреждения после окончания учебных заведений, встретились с руководством  отдела образования и районного Совета профсоюзов  в Центре внешкольной работы на церемонии **«Посвящение в профессию».** Молодым учителям, вступившим в ряды профсоюза, вручили профсоюзные билеты, а также подарки с символикой Ассоциации молодых педагогов. Мероприятие сопровождалось концертной программой.

В районе создана Ассоциация молодых педагогов. В 2018 году решением Президиума Ассоциации молодых педагогов были назначены 2 председателя: в Кировском районе является Салахов Динар Дамирович – учитель истории и обществознания школы № 32., в Московском Мельникова Юлия Сергеевна – учитель русского языка и литературы гимназии № 94.

СПО создал постоянную «Школу молодого педагога», которая проводила встречи с молодыми педагогами в различных формах:

* Посвящение в профессию
* Форум молодых педагогов
* Акция «Поздравь учителя-ветерана»
* Семинар-практикум «Некоторые вопросы трудового законодательства»
* Тренинг «Управление конфликтами»
* Встреча с участниками профессионального конкурса «Учитель года -2018» в номинации «педагог – ветеран»

 СПО организовал III Форум молодых педагогов, который состоялся 2 ноября 2018 года в гимназии № 12 Московского района. В его работе  приняли участие около 70 молодых педагогов. Мастер-классы вели педагоги – победители городских, республиканских профессиональных конкурсов, а тренинги преподаватели Университета талантов.

 В июне 2018 года 2 молодых учителя ездили на Всероссийский Форум молодых учителей «Таир-2018» в Марий-Эл за счет бюджета территориальной профсоюзной организации.

 Знаменательным событием прошедшего Года стало проведение ежегодной республиканской акции «Неделя профсоюзных проектов», объявленной Рескомом профсоюза в связи с Днем профсоюзов Республики Татарстан с 24 по 29 сентября 2018 года.

 В рамках профсоюзной недели СПО организовал в старших классах общеобразовательных учреждений профсоюзные уроки. Уроки вели учителя истории или обществознания, опираясь на презентацию и рекомендации республиканской профсоюзной организации работников образования. Три учреждения (СОШ № 67, № 8, № 55) провели открытые профсоюзные уроки для телевидения и коллег). Занятия были построены на сравнительном анализе, поэтому учащиеся активно участвовали в дискуссии, а самые активные получили небольшие подарки – пакеты, ручки и блокноты с логотипом Ассоциации молодых педагогов Кировского и Московского районов Казани.

28 сентября в Центре внешкольной работы Московского района состоялась традиционная встреча районной профсоюзной организации с учителями и воспитателями, которые только в этом учебном году пришли работать в образовательные учреждения. Посвятить начинающих работников образования в профессию пришли не только профсоюзные лидеры, но и представители отдела образования, СПО, ИМЦ, Совета ветеранов.

Необычный проект придумал Совет молодых педагогов Кировского и Московского районов Казани – разослать ко Дню учителя открытки педагогам-ветеранам. Открытки раздали 75 молодым педагогам, именно столько вчерашних студентов начали свою педагогическую карьеру в районе. Все они написали поздравления и 5 октября порадовали ветеранов своих организаций.

В связи с Днем профсоюзов РТ 20 сентября СПО организовал автобусную экскурсию в город Чистополь для председателей профсоюзных организаций образовательных учреждений, ветеранов педагогического труда, специалистов отдела образования и ИМЦ Кировского и Московского районов. Коллеги прогулялись по современной набережной, красивым улочкам города, посетили музей Бориса Пастернака. Праздник завершился торжественным обедом, во время которого были вручены Почётные грамоты Татарского республиканского комитета профсоюза работников образования и Управления образования города Казани.

СПО развивает **методическое и информационное обеспечение** в рамках социального партнерства. В целях обеспечения открытости деятельности районной организации, регулярного информирования членов профсоюза о результатах реализации уставных целей работает районный профсоюзный сайт [**www.edunion.ucoz.ru**](http://www.edunion.ucoz.ru) **.** Сайт является не только простым оперативным источником информации о деятельности профсоюзов, но и доводит до общественности позицию профсоюзов по тем или иным вопросам. Информация во всех разделах сайта подается таким образом, чтобы она была понятна, полезна и открыта для профсоюзного активиста и членов профсоюза.

На сайте любой член профсоюза может обратиться в СПО с просьбой, жалобой, пожеланием или получить юридическую консультацию через раздел «Контакты». Председатели первичных профсоюзных организаций следят за отчислениями профсоюзных денежных средств на своих счетах и заказывают их через раздел «Финансы». О Фонде социальной защиты и его Положении можно узнать в разделе «Социальная защита». О документах, необходимых для оформления санаторной путевки и очередности можно узнать в разделе «Санаторное лечение». В разделе «Председателям профкома» СПО размещает информационные бюллетени Рескома по различным вопросам трудовых прав и социальных льгот и гарантий работников образования и другую необходимую информацию. Главным центром информации для членов профсоюза, конечно, является профсоюзный уголок (стенд) и профсоюзная страница на сайте образовательного учреждения.

Важную роль в информировании играют также печатные издания: «Мой Профсоюз» и «Новое слово». В 2018 году каждая первичная организация выписала газеты «Мой профсоюз» и «Новое слово» за счет средств профсоюза.

 Профсоюз традиционно занимается организацией и проведением физкультурно-массовой работы в учреждениях образования. Спартакиада работников образования является основной формой физкультурно-массовой работы, в которой принимают участие свыше **1500 учителей** и проводится по **6 видам спорта**: ОФП, стрельба, лыжная эстафета, плавание, легкая атлетика (эстафета 4\*100), волейбол. Победители Спартакиады-2018 получили денежные призы: 1 место – команды гимназии № 34 и школы № 57– по 7 тыс. руб., 2 место – гимназии № 94 и школы № 137 – по 5 тыс. руб., 3 место – команды гимназии № 122 и школы № 135– по 3 тыс. руб.

 За счет средств республиканского бюджета **89** работников образования получили  **санаторные путевки из 143 работников,** состоящих на учете на получение путевки. Из них: **2** руководителя, **42 педагогов,** **8** заместителей директоров, **37** технических работников. **10** человек получили путевки в санаторий ФПРТ со скидкой 20%.

Более 5 лет любимым местом отдыха в летнее время для работников и членов их семей является **база отдыха «Яльчик».** За счет профсоюзных средств были выделены **107 путевок**  на базу отдыха «Яльчик» для работников образования и их семей, из них: **8 –** председателей профкомов и члены Президиума, **78** – членов профсоюза, **29** – члены семей, из них **21** – дети. Для председателей профкомов и членов Президиума путевки были **бесплатные,** для членов профсоюза – **50%,** для членов семей – **75%** стоимости путевки.

 В 2018 году социальный проект «За здоровьем в Крым!» продолжил свое развитие. Работники отдыхали с членами своих семей в санатории «Прибой» в Евпатории (20 чел) и в отеле «Красный мак» (24 чел) в Алуште. Из них: члены профсоюза **– 24** чел., руководители - **4** чел., педагоги – **15** чел., технические работники – **5** чел., члены семей – **20,** из них детей – **13**.

 Члены профсоюза имели право бесплатного проезда до места назначения на автобусе или скидку на авиаперелет в размере **6000 рублей**, а также проную скидку на ежедневное прибывание в размере **500 рублей**.

 Совет профсофсоюзюзных организаций активно работает с **Советом ветеранов – педагогов** Кировского и Московского районов. Продолжают работу клубы по интересам для ветеранов – педагогов:

- КЭП – Клуб Энтузиастов – Педагогов – руководитель Ильичева Татьяна Борисовна;

- хор «Озарение – Нур» - руководитель Манько Галина Ивановна;

- Клуб «Дети войны – дети Победы» на базе детской библиотеке № 43;

- «Элит-Клуб» – эксруководителей Московского и Кировского районов.

 Некоторые заседания Совета ветеранов проводились на базе учреждений образования, где ветераны знакомились с учреждениями образования и школьными музеями (гимназия №1 02 (УПК). Традиционно ДМШ № 13 проводила для ветеранов музыкальный салон, посвященный празднику весны.

 В этом году СПО поменял формат «Рождественских встреч» с экс- руководителями образовательных учреждений и проводил встречу в Молодежном театре на Булаке.

 В январе 2018 года проходил конкурс профессионального мастерства «Учитель года – 2018» в номинации «Ветеран-педагог», в котором участвовали заместитель директора гимназии № 94 Аввакумова Татьяна Викторовна и учитель биологии гимназии № 15 Брусницына Людмила Викторовна, они вошли в тройку призеров и заняли 2 и 3 места.

Накануне 73-годовщины Победы в Великой Отечественной войне профсоюзы поздравили и вручили продуктовые наборы учителям – участникам ВОВ.

К 100 – летию Комсомола СПО, совместно с Советом ветеранов, издали сборник воспоминаний ветеранов-педагогов «Комсомольские неповторимые года».

Таким образом, итоги работы нашей территориальной профсоюзной организации за 2018 год подтверждают, что необходимо развивать и совершенствовать профсоюзную работу на главный результат - достойная защита работника образования – члена Профсоюза!